

# 新型コロナ

くまにち

論壇

慶應大大学院教授



蟹江 憲史

かにえ・のりぢか  
関係論、地球システムガバナンス編書に「持続可能な開発目標とは何か」。51歳。

世の中が変わる瞬間を「ゲーム・チェンジ」と表現することがある。これは本来、ビジネスの新たな枠組みやルールが始まることを指す言葉だ。しかし、ゲーム・チェンジが、その根底にある社会や環境の変化に突き動かされているとすれば、より広範で大きな変革がさまざまな場所で起こる可能性を秘めているはずだ。今起きているのは、そのような地殻変動ではないか。

コロナ禍で、「密」を避け、人との接触を最小限に抑えることに端を発して、構造変化が起きる可能性が指摘

登壇したシンポジウムでも、ベンチャーエンタープライズが4月時点での内オフィスを手放し、その経費で新たな雇用を生み出したという話を聞いた。誰もいないオフィスに経費を払い続ける無駄をいち早く省くベンチャー企業のフットワークの軽さもあるが、大企業も拠点を地方に移すところが出てきている。これまで、こうした

これまでの例だといつてよい。これらは、国連の「持続可能な開発目標（SDGs）」に重ねて考えてみると、多様な働き方は「2030年までに全ての人が働きがい

ていたことが、実は今の技術で、どこでできるようになっている。さらに場所からの解放は、時間からの解放にも連なる。「その時」でない時は一定の範囲であればいつ仕事をしても良いことも気付かれる。場所と時間からの解放は、多くの可能性を広げている。

## 災禍が秘める変革の可能性

されてきた。例えばテレワークやオンライン会議が普及すれば、大都市の中心部にオフィスを構える必要がなくなる、というのである。経営者は郊外や地方に居を構え、必要に応じて会合を招集し、都市を訪れる。従業員も、満員電車で通勤する必要はなくなり、要していた時間を家族とのだんらんや趣味に充てられる。会社はオフィス維持に支払っていた経費を別のことに活用できる。

これが合理的だとわかつていても、なかなか舵を切れなかつた。結果としては、従業員も、満員電車で通勤する必要はなくなり、要していた時間を家族とのだんらんや趣味に充てられる。会社はオフィス維持に支払っていた経費を別のことに活用できる。

そしてコロナ禍を考える時、そこには二つの事象を見通す必要があるだろう。一つは、コロナ以前の状態に戻ると考えられるものであり、初等教育の対面授業などはその例だ。コロナ禍は大変な被害の一方で、新たな機会をもたらしたと考えることもできる。その一つが、先に触つてきました。知り合いの経営者には、された「場所からの解放」である。特定の場所でなければできないと思つ

て、確かにコロナ禍は、貧困の状況を悪化させたり、グローバルな食糧供給網を分断したりして、SDGsを後退させる負の遺産も残したが、達成の端緒も与えているのだ。この変化をより大きな変革につなげ、災難や災害にもびくともしない力強い社会構築へとつなげることが重要だ。変化の先を読むことで、今後どこで雇用が生まれ、経済活動が活性化するかが見えてくる。モノづくりが減る一方で、テレワーク関連は人手不足だ。私が代表を務める慶應大学の研究所「xSDG・ラボ」では、産官学連携で、コロナ禍でのようない変化が生じ、何をすべきなのかを洗い出している。到達点として考えるのは、経済も社会も環境も持続可能なSDGsが実現された状態だ。

確かにコロナ禍は、貧困の状況を悪化させたり、グローバルな食糧供給網を分断したりして、SDGsを後退させる負の遺産も残したが、達成の端緒も与えているのだ。この変化をより大きな変革につなげ、災難や災害にもびくともしない力強い社会構築へとつなげることが重要だ。変化の先を読むことで、今後どこで雇用が生まれ、経済活動が活性化するかが見えてくる。モノづくりが減る一方で、テレワーク関連は人手不足だ。私が代表を務める慶應大学の研究所「xSDG・ラボ」では、産官学連携で、コロナ禍でのようない変化が生じ、何をすべきのかを洗い出している。到達点として考えるのは、経済も社会も環境も持続可能なSDGsが実現された状態だ。

緊急経済対策の先にあると思っていた構造変化が、既に見え始めてい

る。長期的な視点の有無が勝負の分かれ目だという気がしてならない。